



SPÉCIAL SENIORS

# Pourquoi il faut visiter le **Salon des Seniors ?** **(9-12 avril)**



LE SALON DES SENIORS SE TIENT CETTE ANNÉE DU 9 AU 12 AVRIL À PARIS, PORTE DE VERSAILLES. HERVÉ SAUZAY, COMMISSAIRE GÉNÉRAL DU SALON, NOUS PRÉSENTE CETTE DIX-SEPTIÈME ÉDITION.

“**Q**uand on passe la cinquantaine voire la soixantaine, on fait face à des changements de vie que l'on peut voir comme des difficultés, mais qu'il est préférable de voir comme des chances” : pour Hervé Sauzay, Commissaire général du Salon des Seniors, organisé du 9 au 12 avril à Paris, Porte de Versailles, prendre de l'âge est synonyme de nouveau départ, et non de coup d'arrêt.



Le Salon s'efforce de présenter l'étendue des possibilités qui s'offrent à ceux dont les enfants ont quitté le foyer (en moyenne, le cap est franchi à 53 ans). Les conséquences financières, mais aussi psychologiques de cette situation nouvelle, sont au cœur des problématiques abordées. Tout comme l'évolution du logement et la question de la transmission du patrimoine.

#### ATELIERS ET ASSOCIATIONS

“On est encore très en forme à cinquante ou soixante ans aujourd'hui. On a envie de prendre du temps pour soi. Le salon permet tester des activités, via des ateliers, poursuit Hervé Sauzay. Le couple qui se recompose peut avoir envie de se livrer à de nouvelles activités à deux : le salon présente des offres de tourisme

intelligent, avec une nouvelle activité ou bien un focus caritatif.”

La retraite n'est plus synonyme d'inactivité. Au contraire. Un retraité sur deux est membre d'une association. Quarante d'entre elles ont un stand sur le salon. “Elles peuvent rencontrer des bénévoles potentiels. Cela permet au visiteur de savoir où il mettra les pieds et de faire son choix”, précise Hervé Sauzay. Le salon comporte aussi depuis quatre ans un village “Travailler après 50 ans”, pré-

sentant les cinq ou six principales façons possibles de “rebondir”.

Un autre de ces villages thématiques est consacré aux aidants familiaux, qui sont 4,3 millions en France : “c'est une souffrance souvent cachée. On a créé un appartement témoin où l'on montre comment éviter des chutes, via vingt mesures très simples. On trouve tous les prestataires notamment technologiques.” ■

Bernard Gasseau

## Le dynamisme économique des seniors en chiffres

A L'OCCASION DE LA DIX-SEPTIÈME ÉDITION DU SALON DES SENIORS, L'INSTITUT FRANÇAIS DES SENIORS, SON ORGANISATEUR, DÉVOILE UN SONDAGE INÉDIT SUR “LES SENIORS ET L'EMPLOI”, RÉALISÉ EN PARTENARIAT AVEC NOTRE TEMPS ET SENIORS À VOTRE SERVICE.



**L**es seniors en activité apparaissent bien dans leur emploi et disposés à s'y investir. Se sentant “utiles” (3,8/5), ils se disent militant du travail bien fait (4,4/5). Tout n'est pas rose, toutefois, puisqu'ils disent souffrir absence d'évolution (63 %), de fatigue (61 %) tout en estimant leur rémunération inférieure à leur engagement (69 %). Contrairement aux idées reçues, ils sont à peine un quart (22 %) à avoir peur d'être licenciés. Si une majorité d'entre eux souhaiteraient un départ en retraite plus précoce, 23 % aimeraient continuer, le plus souvent les cadres. Le cumul emploi-retraite permet aux seniors de commencer une nouvelle

vie. Les seniors qui sont actuellement en cumul emploi-retraite sont partis en moyenne à 59,8 ans. Plus d'un sur deux (55 %) a conclu un contrat avec un autre employeur. Seulement 13 % chez le même. A temps partiel dans la grande majorité des cas (81 %), il s'agit à la fois d'un complément de revenus (93 %) et d'une manière de se sentir utile (74 %). Face aux difficultés qu'ils rencontrent, les seniors sont prêts à des concessions très importantes : 88 % élargissent leurs recherches à des postes différents, 53 % seraient prêts à déménager, 77 % à accepter une baisse de rémunération, et 64 % à suivre une formation. ■



## ÉDITO

### Une nouvelle donne porteuse

**E**n 2050, un Français sur trois sera âgé de 60 ans ou plus, rendant cette catégorie d'âge au fort pouvoir d'achat plus incontournable que jamais. Les plus de 60 ans, au nombre de 15 millions aujourd'hui, seront 20 millions en 2030 et près de 24 millions en 2060. Les plus de 75 ans, qui étaient 5,7 millions selon le recensement de 2012, seront 12 millions en 2060. Enfin, le nombre des plus de 85 ans va quasiment quadrupler, passant de 1,4 million à 4,8 millions en 2050.

Conséquence de l'augmentation continue de l'espérance de vie – elle est passée de 47 ans en 1900 à plus de 80 ans aujourd'hui –, cette modification en profondeur de la pyramide des âges ne doit pas être considérée comme une contrainte mais comme une chance.

Cette nouvelle donne est en effet porteuse de croissance, génératrice d'un développement économique autour des besoins et aspirations des plus âgés (la "silver économie") et donc créatrice d'emplois, de services mais aussi d'innovations industrielles.

La secrétaire d'Etat chargée de la Famille, des Personnes âgées et de l'Autonomie, Laurence Rossignol souhaite "faire de la France un leader mondial de la silver économie". "C'est une opportunité formidable de croissance, estimée à 0,25 % par an, et, par là-même, d'emplois. Au-delà de l'attrait quantitatif évident, développer cette filière enclenchera une réelle valorisation et reconnaissance des métiers du secteur", explique Laurence Rossignol.

Présenté dans le cadre du dix-septième Salon des Seniors, ce dossier nous fournit l'occasion d'un coup de zoom sur une filière de plus en plus dynamique. 📖

**Par Patrick Juillard**